

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
«УПРАВЛЕНИЕ СПОРТИВНЫМИ СООРУЖЕНИЯМИ»  
(ГУ ТО «УСС»)

П Р И К А З

18.08.2022

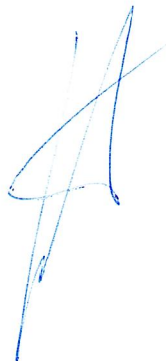
№ 44-ОСМ

**Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю :

Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного учреждения Тульской области «Управление спортивными сооружениями» (приложение).

И.о. директора



Г.В. Борц

## Приложение

к приказу ГУ ТО «УСС»  
от «    » \_\_\_\_\_ 2022 года № \_\_\_\_\_ - осн

### **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного учреждения Тульской области «Управление спортивными сооружениями»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники учреждения.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

#### **2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей трудовой деятельности коллектив учреждения руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности членов коллектива.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности учреждения. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований законодательства РФ и локальных нормативных актов учреждения.

2.4. Развитие означает повышение профессионального уровня работников и эффективность работы всего коллектива.

#### **3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности учреждения является строгое соблюдение законодательства РФ и других нормативно-правовых актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе.

3.2. Коллектив учреждения не приемлет нарушение законодательства и не станет мириться с любыми неправомерными действиями работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с

руководства и заканчивая всеми работниками.

3.3. Каждый работник, совершивший правонарушение, подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности).

3.4. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.5. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственные лица за предупреждение и противодействие коррупции в учреждении уполномочены следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, зрителями (потребителями услуг), третьими лицами.

3.6. Приоритет учреждения в отношениях с посетителями (потребителями услуг) - добросовестное исполнение коллективом обязательств, государственных заданий и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением.

3.7. Деятельность учреждения направлена на реализацию выполнения работ, оказание услуг населению в сфере физической культуры и спорта.

3.8. В отношениях с посетителями не допускать использование любых неправомερных способов прямо или косвенно воздействовать на посетителей с целью получения какой бы ни было незаконной выгоды.

3.9. Не допускать в учреждении любые формы коррупции и в своей производственной деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.10. Не допускать предоставление посетителям любого рода привилегий, за счет получения от них подарков или иных подношений в любой форме.

3.11. Не допускать случаев принуждения работника со стороны коллег или иных лиц к выполнению незаконных действий, используя должностное положение с целью извлечения личной выгоды.

3.12. Если работника принуждают прямо или косвенно к выполнению действий, обуславливающих его личную незаконную выгоду или незаконную выгоду его коллеги, работник обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя учреждения для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.13. Отношения с посетителями, контрагентами должны выстраиваться не на основе достижения личных незаконных выгод, а с учетом интересов

учреждения и возможностей его развития.

3.14. Каждый работник обязан заботиться об укреплении позитивного привлекательного имиджа учреждения, доверия к его работникам.

3.15. Не допускать «мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.16. Не допускать «деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.17. Деятельность с использованием методов принуждения - это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.18. Не допускать «деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.19. Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

4.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

4.3. Подарком считается любое безвозмездное предоставление какой-

либо вещи в связи с осуществлением учреждением своей деятельности.

4.4. Работникам строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей трудовой деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств от дарителей.

4.5. Запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением учреждением договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

- деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников или их родственников;

- предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов);

- завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом директору и следовать его указаниям.

4.7. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком, рассматривается на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному положению работников и урегулированию конфликтов. Материалы Комиссии передаются директору, который при необходимости направляет их в правоохранительные органы.

## **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Руководство должно прилагать все усилия, чтобы учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства.

5.2. Во избежание конфликта интересов, работники обязаны следовать действующему в учреждении Положению о конфликте интересов.

## **6. Конфиденциальность**

6.1. Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты.

6.2. Передача информации внутри учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.